

## Les Nouveaux Contrats Aidés pour les Associations

	Contrat d'Avenir CA	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - CAE																																																						
Objectif	Favoriser le retour à l'emploi stable des personnes percevant des minima sociaux grâce à des actions d'accompagnement et de formation	Favoriser le retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès au marché du travail, avec un contrat de travail et une aide à l'insertion adaptée																																																						
Public Visé	Bénéficiaires du RMI, ASS, API, AAH, depuis 6 mois au cours dos 12 derniers mois	Personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles d'accès à l'emploi																																																						
Type de contrat	CDD de 2 ans, renouvelable dans la limite de 3 ans (voire 5 ans pour les plus de 50 ans et les travailleurs handicapés au moment de la conclusion du contrat)  Par dérogation, CDD d'une durée comprise entre 6 et 24 mois, renouvelable 2 fois dans la limite de 36 mois	CDD à temps plein ou à temps partiel de 6 mois minimum dans la limite de 24 mois																																																						
Durée du Travail	Temps partiel ,26 heures hebdomadaires de travail	Temps plein ou temps partiel 20 heures hebdomadaires de travail minimum (sauf difficultés particulières d'insertion de la personne embauchée)																																																						
Accompagnement Formation et/ou VAE	Actions d'accompagnement de formation professionnelle et attestation de compétences obligatoires. VAE recommandée	Actions d'accompagnement, de formation professionnelle ou de VAE recommandées																																																						
Rémunération minimale	SMIC horaire appliqué ou temps de travail (sauf dispositions contractuelles plus favorables)	SMIC horaire appliqué au temps de travail (sauf dispositions conventionnelles plus favorables)																																																						
Aides à l'Employeur	Aide forfaitaire égale au montant du RMI garanti à une personne isolée soit 425,40€ par mois au 01/01/2005  Aide dégressive de l'Etat correspondant, le 1 <sup>er</sup> semestre à 90% du solde restant à la charge de l'employeur après déduction de l'aide forfaitaire, 75% le 2 <sup>ème</sup> semestre et 50% la 2 <sup>ème</sup> année  Dispositions particulières prévues pour certains publics et certains employeurs (ateliers et chantiers d'insertion)  Exonérations des cotisations et contributions patronales de sécurité sociale dans la limite du SMIC, de la taxe sur les salaires, de la taxe d'apprentissage, de la taxe due au titre de l'effort de construction  Aide supplémentaire de l'Etat de 1500€ versée en cas d'embauche en CDI à l'issue du contrat	Aide mensuelle de l'Etat, fixée par arrêté du préfet de région, dans la limite de 95% du SMIC, versée pendant toute la durée de la convention conclue avec l'ANPE (24 mois au maximum)  Exonérations des cotisations et contributions patronales de sécurité sociale dans la limite du SMIC, de la taxe sur les salaires, de la taxe d'apprentissage, de la taxe due au titre de l'effort de construction																																																						
Coût résiduel à la charge de l'employeur (indicatif)	<table><tr><td></td><td colspan="2">Année 1</td><td>Année 2</td><td>Année 3</td></tr><tr><td></td><td>1er Sem</td><td>2ème Sem</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Durée hebdo</td><td>26h</td><td>26h</td><td>26h</td><td>26h</td></tr><tr><td>Remunération Brute</td><td>904.71</td><td>904.71</td><td>904.71</td><td>904.71</td></tr><tr><td>Coût total employeur</td><td>1217.63</td><td>1217.63</td><td>1217.63</td><td>1217.63</td></tr><tr><td>Coût résiduel employeur</td><td>66 €/m</td><td>152 €/m</td><td>294 €/m</td><td>294 €/m</td></tr></table>		Année 1		Année 2	Année 3		1er Sem	2ème Sem			Durée hebdo	26h	26h	26h	26h	Remunération Brute	904.71	904.71	904.71	904.71	Coût total employeur	1217.63	1217.63	1217.63	1217.63	Coût résiduel employeur	66 €/m	152 €/m	294 €/m	294 €/m	<table><tr><td></td><td colspan="3">taux de prise en charge</td></tr><tr><td></td><td>- de 26 ans (90%)</td><td>- de 26 ans (95%) (effort d'accompagnement)</td><td>70%</td></tr><tr><td>Durée hebdo</td><td>26h</td><td>26h</td><td>26h</td></tr><tr><td>Remunération Brute</td><td>904.71</td><td>904.71</td><td>904.71</td></tr><tr><td>Coût total employeur</td><td>1004.25</td><td>1004.25</td><td>1004.25</td></tr><tr><td>Coût résiduel employeur</td><td>190 €/m</td><td>144 €/m</td><td>370 €/m</td></tr></table>		taux de prise en charge				- de 26 ans (90%)	- de 26 ans (95%) (effort d'accompagnement)	70%	Durée hebdo	26h	26h	26h	Remunération Brute	904.71	904.71	904.71	Coût total employeur	1004.25	1004.25	1004.25	Coût résiduel employeur	190 €/m	144 €/m	370 €/m
	Année 1		Année 2	Année 3																																																				
	1er Sem	2ème Sem																																																						
Durée hebdo	26h	26h	26h	26h																																																				
Remunération Brute	904.71	904.71	904.71	904.71																																																				
Coût total employeur	1217.63	1217.63	1217.63	1217.63																																																				
Coût résiduel employeur	66 €/m	152 €/m	294 €/m	294 €/m																																																				
	taux de prise en charge																																																							
	- de 26 ans (90%)	- de 26 ans (95%) (effort d'accompagnement)	70%																																																					
Durée hebdo	26h	26h	26h																																																					
Remunération Brute	904.71	904.71	904.71																																																					
Coût total employeur	1004.25	1004.25	1004.25																																																					
Coût résiduel employeur	190 €/m	144 €/m	370 €/m																																																					

Pour plus d'information : [www.cohesionsociale.gouv.fr](http://www.cohesionsociale.gouv.fr)

ANPE

Cellule Information Employeur : 0800 20 93 93 (N° vert)

Direction Départementale de la Jeunesse et des Sports